

Gedragcode

Inleiding

Onze doelen, missie en kernwaarden vormen een integraal deel van deze Gedragscode. Onze doelen zijn de reden waarom we bestaan als Foundation. Ook mensenrechten bepalen voor een belangrijk deel hetgeen is beschreven in deze Gedragscode.

Doelstellingen en missie

De Madudu Foundation heeft als doelstellingen:

- a. het wereldwijd opleiden en begeleiden van potentieel film- en fotografietalent zodat zij zelf authentieke verhalen kunnen vertellen uit hun eigen land en regio en daarmee ook in hun eigen onderhoud kunnen voorzien;
- b. kennis van- en de betrokkenheid bij duurzame ontwikkelingsdoelen onder burgers te vergroten;
- c. via film, fotografie en tekst verhalen vertellen van mensen en hun levens gericht op sociale impact in de breedste zin van het woord.

Motto

Naast doelstellingen en missie is het motto van de Foundation een essentieel onderdeel van wie we zijn en wat we doen. Het motto houdt in dat wanneer je de wereld wilt veranderen, dit start met hoe je naar de wereld kijkt (*"If you want to change the world, it starts with how you look at it"*¹).

Kernwaarden

Als leidraad voor de missie en activiteiten van de Foundation hanteren wij de volgende kernwaarden:

Empowerment: Het bevorderen van de overtuiging dat iedereen het vermogen heeft om zijn of haar verhaal te vertellen en dat deze verhalen krachtig zijn.

Authenticiteit: Het waarderen van oprechtheid, echtheid en de unieke stem van elk individu, zonder oordeel.

Inclusie: Streven naar diversiteit en gelijkheid door het bieden van een platform voor een breed scala van stemmen, ongeacht achtergrond of ervaring.

Inspiratie: Het streven om verhalen te delen die anderen inspireren om positieve actie te ondernemen en de wereld te verbeteren.

Respect: Het koesteren van een omgeving waarin respect voor elkaars verhalen en perspectieven centraal staat.

Verbinding: Het benadrukken van de kracht van verhalen om mensen met elkaar te verbinden en begrip te bevorderen.

Impact: Het meten en benadrukken van de impact van verhalen op bewustwording, begrip en verandering.

Creativiteit: Het omarmen van creatieve expressie en innovatieve manieren om verhalen te delen.

Samenwerking: Het aangaan van samenwerkingen met andere organisaties en individuen om een grotere impact te bereiken.

¹ © Roland Pupupin

Mensenrechten

Onze gedragscode vindt daarnaast haar oorsprong in (naleving van) mensenrechten zoals verankerd in internationale verdragen.

Op wie van toepassing

Deze gedragscode is van toepassing op alle vrijwilligers, stagiaires, trainees, ingehuurde zelfstandigen, werknemers, bestuursleden, maar ook op bedrijven en instellingen met wie wordt samengewerkt in projecten (tezamen aangeduid als 'medewerkers').

Gedragscode, reglementen, codes en procedures

Onderdeel van het systeem van de Gedragscode zijn ons klachtenreglement (en klachtenprocedure), het privacystatement, ons non-discriminatiebeleid en ons meldpunt voor integriteitsschendingen.

De gedragscode vormt een belangrijk instrument om het integriteitsbewustzijn onder medewerkers te vergroten en geeft de verwachtingen over integer gedrag van medewerkers weer.

Verplichtingen voor medewerkers

Medewerkers dienen de integriteit en reputatie van de Madudu Foundation hoog te houden door ervoor te zorgen dat hun professionele en persoonlijke gedrag consistent is met de waarden en normen van de organisatie. Medewerkers dienen zich daarom te gedragen conform de volgende verplichtingen.

1. Integriteit en eerlijkheid

Medewerkers handelen altijd met integriteit en eerlijkheid, gedragen zich professioneel en vermijden elke vorm van misleiding, fraude of belangenconflicten.

2. Respect, lokale gebruiken en cultuur

Alle individuen worden behandeld met respect en waardigheid, ongeacht hun achtergrond, geslacht, ras, religie, leeftijd of andere kenmerken. De rechten en opvattingen van anderen (zowel andere medewerkers als anderen buiten de organisatie of buiten het project) worden gerespecteerd, hieronder begrepen lokale gebruiken en cultuur van anderen. Er wordt opgekomen tegen elke vorm van discriminatie, intimidatie, uitbuiting of misbruik. Lokale gemeenschappen worden betrokken bij de planning en uitvoering van projecten, (ook) daarbij worden lokale culturele en economische behoeften gerespecteerd.

3. Wet- en regelgeving

Medewerkers dienen geldende wet- en regelgeving na te leven. Het gaat hier in ieder geval om Nederlandse wet- en regelgeving, EU regelgeving, en internationale verdragen zoals het Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (EVRM).

4. Interne richtlijnen

Medewerkers dienen zich te houden aan richtlijnen voor medewerkers. Medewerkers dienen tijdens hun werk niet onder invloed te zijn van verdoovende middelen (alcohol, soft of harddrugs etc.).

5. Ongewenst gedrag

Medewerkers dienen zich te weerhouden van de volgende vormen van ongewenst gedrag: minachtend spreken over anderen, roddelen, pesten, vernederen, verbale of fysieke agressie, discriminatie, (seksuele) intimidatie, buitensluiten van anderen, iemand onterecht bevoordelen ten koste van anderen. Medewerkers dienen bij het uitvoeren van de missie van de Madudu Foundation hun positie op geen enkele manier te misbruiken, dit klemmt des te meer wanneer sprake is van ongelijke machtsverhoudingen.

6. Transparantie

Medewerkers zijn transparant in het uitvoeren van activiteiten, financiën en rapportage. Er wordt correcte en eerlijke informatie naar belanghebbenden verspreid.

7. Verantwoording

Voor activiteiten en beslissingen wordt verantwoordelijkheid genomen.

8. Aannemen van geschenken

Het aannemen van geschenken van derden is voor medewerkers niet toegestaan indien er een relatie is tussen het aangeboden geschenk en de werkzaamheden voor de Foundation. Zelfs waar het geven en aanvaarden van geschenken een normale cultuurbepalende praktijk is, dienen medewerkers geschenken in geld of ongepaste geschenken (extravagant, ongebruikelijk of buitensporig) van derden (overheden, begunstigden, donoren, leveranciers en andere personen), die hen zijn aangeboden als gevolg van hun werkzaamheden voor de Madudu Foundation af te wijzen. Waar het geven en aanvaarden van geschenken desalniettemin een normale culturele praktijk is (en het afwijzen daarvan mogelijk zelfs tot problemen kan leiden), dienen medewerkers ervoor te zorgen dat dergelijke geschenken binnen redelijke grenzen vallen, en dienen de geschenken aan het bestuur van de Foundation gemeld te worden (en eventueel aan de Foundation overhandigd te worden).

9. Vertrouwelijkheid en privacy

De vertrouwelijkheid van gevoelige informatie, zoals persoonlijke gegevens en bedrijfsinformatie wordt gewaarborgd. Medewerkers dienen daar zorgvuldig om te gaan met alle documenten, bestanden of (andere) informatiedragers, waar zij in verband met de uitoefening van hun werkzaamheden de beschikking over krijgen. Medewerkers dienen zich te houden aan de geheimhoudingsplicht die tijdens en na de beëindiging van de betrokkenheid bij de Madudu Foundation geldt voor alle informatie die in verband met de uitvoering van werkzaamheden ter kennis komt van de medewerker en waarvan de medewerker weet of zou moeten weten dat deze vertrouwelijk is. Informatie wordt alleen gedeeld met degenen die daartoe gemachtigd/gerechtigd zijn. De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en ons privacy-statement zijn leidend.

10. Belangen van anderen

Er wordt gehandeld in het belang van de doelstellingen en missie van de Foundation, samenwerkingspartners en geïnteresseerden. De missie gaat boven persoonlijke belangen doordat medewerkers persoonlijke meningen, activiteiten en voorkeuren dienen te scheiden van de uitvoering van professionele verantwoordelijkheden en taken (denk hier ook aan bij het posten op social media). Indien een medewerker constateert dat mogelijk belangenverstrengeling op kan treden in verband met andere werkzaamheden (voor bijvoorbeeld een andere organisatie of bedrijf), wordt dit direct gemeld bij het bestuur van de Foundation. Het bestuur beslist dan uiteindelijk over de vraag of en in welke vorm de werkzaamheden voor de Foundation voortgezet kunnen worden, waarbij het streven is de werkzaamheden te continueren.

11. Non-discriminatie en diversiteit

Er is sprake van een inclusieve omgeving waarin diversiteit wordt gewaardeerd en gerespecteerd. Gelijke kansen voor alle medewerkers en belanghebbenden worden bevorderd. Het non-discriminatiebeleid van de Foundation en internationaal vastgelegde mensenrechten zijn leidend.

12. Sociale en milieubewustzijn

Er wordt gehandeld op een manier die sociaal en milieubewust is en bijdraagt aan een duurzame wereld. Negatieve impact op het milieu wordt geminimaliseerd en sociale verantwoordelijkheid ondersteund.

13. Apparatuur van de Foundation

Medewerkers dienen zorgvuldig om te gaan met de beschikking gestelde apparatuur (bijvoorbeeld een mobiele telefoon of camera-apparatuur). Medewerkers mogen waardevolle bedrijfsmiddelen niet onbeheerd achter laten. In geval van verlies, diefstal of beschadiging wordt dit onmiddellijk gemeld bij het bestuur van de Foundation. Na gebruik, beëindiging van het project of beëindiging van de werkzaamheden voor de Foundation dient de apparatuur in goede staat te worden geretourneerd.

14. Communicatie door medewerkers

Medewerkers dienen toestemming te vragen alvorens zij extern mogen communiceren in naam van de Madudu Foundation en dienen in externe communicatie onbedoelde nadelige gevolgen voor de Madudu Foundation of henzelf te vermijden.

15. Klachten en Meldingen inzake integriteit

Onethisch gedrag of inbreuken op deze gedragscode moeten worden gemeld via de procedure voor integriteitsschendingen. Er wordt gezorgd voor bescherming tegen vergelding voor degenen die meldingen doen.

16. Implementatie en handhaving

Het Bestuur van de Foundation is verantwoordelijk voor de implementatie en handhaving van deze gedragscode.

Schendingen van deze Gedragscode

Constateringen van (vermeende) schending van bepalingen en verplichtingen zoals opgenomen in deze Gedragscode moeten via e-mail worden gemeld aan het bestuur van de Foundation aan integrity@madudufoundation.nl Bij twijfel kan ook contact worden gezocht.